



# 17º FORO INTERNACIONAL ALIANZA LATINA

## REDE UNIDOS PELA VIDA

*Compartilhando vivências e desenvolvendo habilidades contra o câncer*

Deyanira Zúñiga Hernández | Magaly Brenes Zamora

### APRESENTAÇÃO

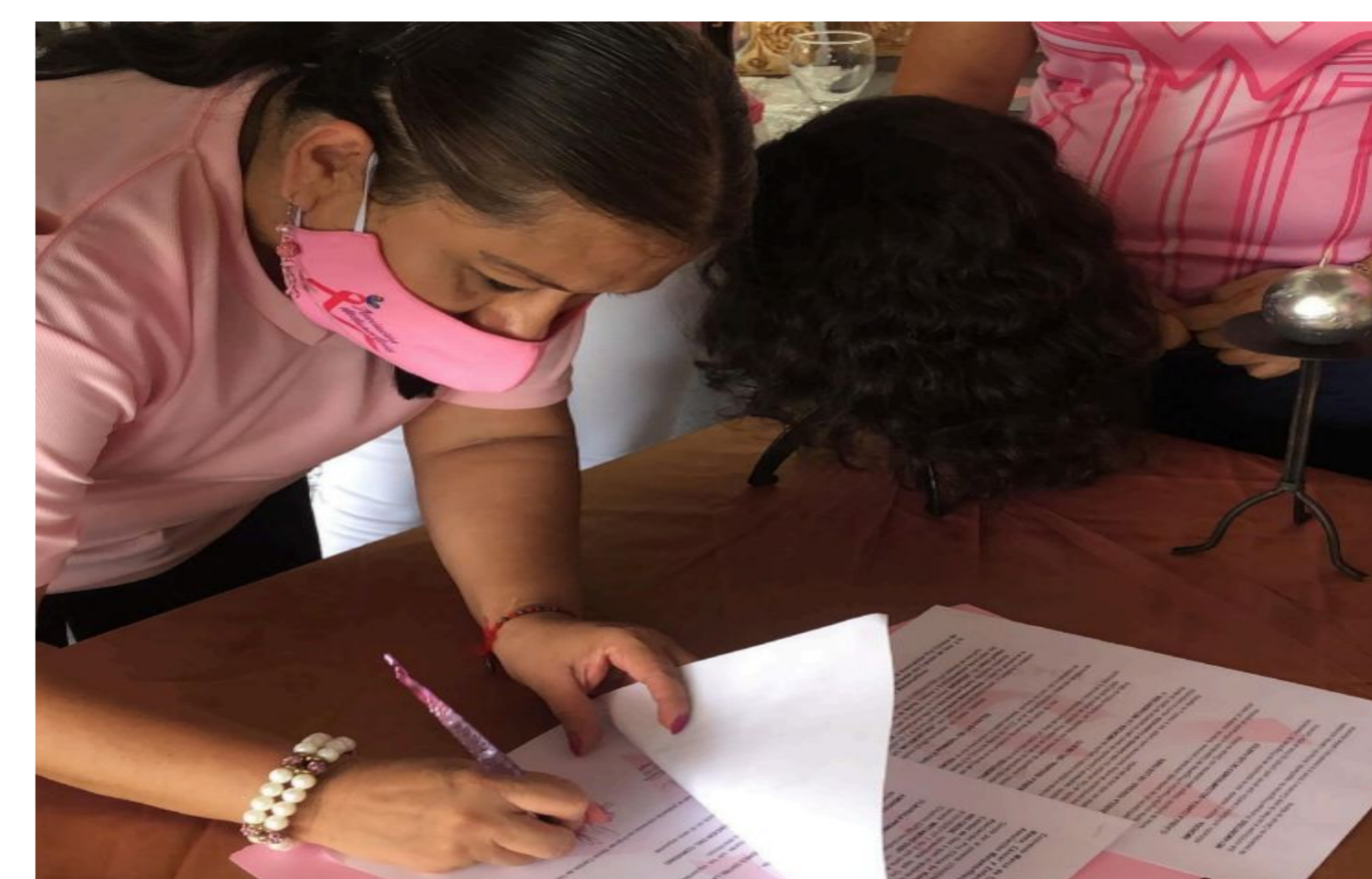
A Rede Unidos pela Vida é uma proposta que pretende contribuir por meio de processos socioeducativos para a abordagem e acompanhamento das pessoas diagnosticadas com câncer. Para tanto, propõem-se processos de formação contínua que lhes permitam fortalecer suas habilidades e ter ferramentas que lhes permitam assumir-se como agentes de mudanças e, a partir disso, potencializar interações sociais saudáveis.

A partir de uma perspectiva de formação de formadores, por meio da capacitação e educação contínua dos recursos humanos das organizações da sociedade civil que colaboram no acompanhamento de pacientes, assim como dos profissionais de saúde e por sua vez das pessoas que enfrentam um processo de câncer, busca-se ter uma abordagem centrada nas pessoas, suas famílias e comunidades, incentivando a gestão do conhecimento e um impacto na população a médio prazo, para uma sobrevivência com qualidade de vida e, paralelamente, o fortalecimento das organizações sem fins lucrativos com objetivos semelhantes.

### RESULTADOS

Unidos pela Vida tem sido de grande benefício para compartilhar experiências e desenvolver capacidades em pessoas com câncer em zonas rurais, o que tem permitido expandi-lo, captar mais beneficiários e líderes comunitários, e contar com um grupo maior de pessoas sensibilizadas e capacitadas.

A partir da experiência desenvolvida pela Asociación Metamorfosis nos diferentes processos que desenvolve para a abordagem sobre o câncer, foi identificada a necessidade de ter uma equipe específica de voluntariado que concentrasse seus esforços para gerar alianças e promover espaços de diálogo e capacitação em zonas distantes da Grande Área Metropolitana; o qual foi abordado através do "Programa de Academia de Capacitação para Líderes" vinculado a empresas privadas. Atualmente existem 3 organizações participantes: Metamorfosis, AMOROSA e Alfombra Rosa, onde foram capacitadas tanto virtual como presencialmente 8 voluntárias e estão vinculadas com as Clínicas de Mama de Puriscal, Alajuelita, Coronado, Tibás, Hospital de Liberia. Desta forma, existe um grupo de 40 pacientes: 15 da Liberia, 15 de Pérez Zeledón, 10 de Puriscal e 15 de San José.



### CONCLUSÕES

O Coaching Leadership nos permitiu aprofundar em questões-chave, tais como: planejamento estratégico, mapeamento de atores, criação de alianças, a preparação de reuniões com as principais partes interessadas, desenvolvimento de estratégias de comunicação e relacionamento com a mídia, monitoramento e avaliação do andamento de nossos planos de ação.

A curto prazo, pretende-se que as pessoas diagnosticadas assumam um papel mais ativo através da otimização de suas capacidades e que paralelamente ao tratamento possam desenvolver habilidades flexíveis e formativas.

A médio prazo, pretende-se que os centros de saúde disponham de recursos humanos voluntários numa vertente educativa, e para oferecer informações.

A longo prazo, pretende-se que este modelo de formação de formadores seja replicado por outras organizações, com base nos resultados obtidos. Que a formação de formadores se torne um eixo transversal nas ações realizadas nos centros de saúde e nas políticas públicas.

